

臺灣菸酒股份有限公司 108 年從業職員及從業評價職位人員甄試試題

甄試類別【代碼】：從業職員／人力資源管理【N6044】

專業科目 1：勞工法令(以勞動基準法、勞工保險條例及性別工作平等法為主)

\*入場通知書編號：\_\_\_\_\_

注意：①作答前先檢查答案卷，測驗入場通知書編號、座位標籤、應試科目是否相符，如有不同應立即請監試人員處理。使用非本人答案卷作答者，不予計分。  
②本試卷為一張單面，非選擇題共 4 大題，每題各 25 分，共 100 分。  
③非選擇題限以藍、黑色鋼筆或原子筆於答案卷上採橫式作答，並請依標題指示之題號於各題指定作答區內作答。  
④請勿於答案卷書寫應考人姓名、入場通知書編號或與答案無關之任何文字或符號。  
⑤本項測驗僅得使用簡易型電子計算器（不具任何財務函數、工程函數、儲存程式、文數字編輯、內建程式、外接插卡、攝（錄）影音、資料傳輸、通訊或類似功能），且不得發出聲響。應考人如有下列情事扣該節成績 10 分，如再犯者該節不予計分。1.電子計算器發出聲響，經制止仍執意續犯者。2.將不符規定之電子計算器置於桌面或使用，經制止仍執意續犯者。  
⑥答案卷務必繳回，未繳回者該節以零分計算。

第一題：

根據性別工作平等法的規定，性別工作平等法所稱的「性騷擾」包括哪兩種類型？此外，雇主要如何防治「性騷擾」的發生？【25 分】

第二題：

根據勞動基準法的規定，請說明雇主要調動勞工工作，除不得違反勞動契約的約定，還要符合哪些原則？【25 分】

第三題：

請根據勞動基準法和大量解僱勞工保護法，比較兩項法令基於經濟性的原因，對於終止勞動契約、解僱勞工有關規定的異同？【25 分】

第四題：

根據勞工保險條例的規定，被保險人在哪些情況下得繼續參加勞工保險？【25 分】