

臺灣菸酒股份有限公司 108 年從業職員及從業評價職位人員甄試試題

甄試類別【代碼】：從業職員／職業安全衛生管理【N6041-N6042】

專業科目 1：職業安全衛生相關法規

*入場通知書編號：_____

注意：①作答前先檢查答案卷，測驗入場通知書編號、座位標籤號碼、應試科目是否相符，如有不同應立即請監試人員處理。使用非本人答案卷作答者，不予計分。
②本試卷為一張單面，非選擇題共 4 大題，每題各 25 分，共 100 分。
③非選擇題限以藍、黑色鋼筆或原子筆於答案卷上採橫式作答，並請依標題指示之題號於各題指定作答區內作答。
④請勿於答案卷上書寫姓名、入場通知書編號或與答案無關之任何文字或符號。
⑤本項測驗僅得使用簡易型電子計算器(不具任何財務函數、工程函數、儲存程式、文數字編輯、內建程式、外接插卡、攝(錄)影音、資料傳輸、通訊或類似功能)，且不得發出聲響。應考人如有下列情事扣該節成績 10 分，如再犯者該節不予計分。1.電子計算器發出聲響，經制止仍執意續犯者。
2.將不符規定之電子計算器置於桌面或使用，經制止仍執意續犯者。
⑥答案卷務必繳回，未繳回者該節以零分計算。

第一題：

請依「女性勞工母性健康保護實施辦法」，回答下列問題：

- (一) 雇主應使職業安全衛生人員會同從事勞工健康服務醫護人員，辦理哪些母性健康保護事項(其他經中央主管機關指定公告者除外)?【9分】
- (二) 事業單位勞工人數在三百人以上者，其勞工於保護期間，從事人力提舉、搬運、推拉重物等易造成健康危害之工作，雇主應依哪些原則區分風險等級?【6分】
- (三) 風險等級屬第二級或第三級管理者，雇主應分別採取哪些母性健康保護措施?【10分】

第二題：

依「勞工健康保護規則」第三條規定，事業單位之同一工作場所，勞工總人數在三百人以上或從事特別危害健康作業之勞工總人數在一百人以上者，應視該場所之規模及性質，僱用或特約從事勞工健康服務之醫師及僱用從事勞工健康服務之護理人員，辦理臨場健康服務。請回答下列問題：

- (一)「勞工總人數」之定義為何?【4分】
- (二)依此規定，達到僱用從事勞工健康服務醫師之場所規模及其性質分別為何?【3分】
- (三)符合此規定之事業單位有哪些情形時，其所配置之護理人員，得以特約方式為之?【12分】
- (四)請寫出兩項從事勞工健康服務之醫護人員臨場服務辦理之事項(其他經中央主管機關指定公告者除外)?【6分】

第三題：

請依「職業安全衛生管理辦法」，回答下列有關職業安全衛生委員會之問題：

- (一) 職業安全衛生委員會之職責為何?【4分】
- (二) 職業安全衛生委員會之委員，除雇主為當然委員及勞工代表外，可由雇主視該事業單位之實際需要指定哪些人員組成?【8分】
- (三) 上題(二)之勞工代表應如何產生?【9分】
- (四) 請寫出兩項職業安全衛生委員會之辦理事項(「其他有關職業安全衛生管理事項」除外)?【4分】

第四題：

請依「職業安全衛生設施規則」，回答下列有關職場身心不法侵害之問題：

- (一) 雇主為預防勞工於執行職務，因他人行為致遭受身體或精神上不法侵害，應採取哪些暴力預防措施(「其他有關安全衛生事項」除外)?【14分】
- (二) 題(一)之暴力預防措施，應作成執行紀錄並留存幾年?【3分】
- (三) 題(一)之暴力預防措施，依事業單位規模不同，應分別如何實施?【8分】