

臺灣菸酒股份有限公司 112 年從業職員及從業評價職位人員甄試試題

甄試類別【代碼】：從業職員／人力資源管理(北一區)【W0334】、
人力資源管理(中區)【W0335】、
人力資源管理(南二區)【W0336】、
人力資源管理(東區)【W0337】

專業科目 1：勞工法令(以勞動基準法、勞工保險條例及性別平等工作法為主)

*入場通知書編號：_____

注意：①作答前先檢查答案卷，測驗入場通知書編號、座位標籤、應試科目是否相符，如有不同應立即請監試人員處理。使用非本人答案卷作答者，該節不予計分。
②本試卷為一張單面，非選擇題共 4 大題，每題各 25 分，共 100 分。
③非選擇題限以藍、黑色鋼筆或原子筆於答案卷上採橫式作答，並請依標題指示之題號於各題指定作答區內作答。
④請勿於答案卷書寫應考人姓名、入場通知書編號或與答案無關之任何文字或符號。
⑤本項測驗僅得使用簡易型電子計算器（不具任何財務函數、工程函數、儲存程式、文數字編輯、內建程式、外接插卡、攝（錄）影音、資料傳輸、通訊或類似功能），且不得發出聲響。應考人如有下列情事扣該節成績 10 分，如再犯者該節不予計分。1.電子計算器發出聲響，經制止仍執意續犯者。2.將不符規定之電子計算器置於桌面或使用，經制止仍執意續犯者。
⑥答案卷務必繳回，未繳回者該節以零分計算。

第一題：

甲公司公開刊登徵人廣告，稱經通知錄取者，將於丙公司工作，乙受到吸引，乃將履歷寄給甲公司，甲公司經丙公司同意後，將乙派至丙公司工作。不久乙於工作場所遭到機具砸傷，必須住院治療三個月及支付醫療費等約十萬元。乙向甲及丙求償，皆碰壁，且未取得工資。乙與甲、丙之間係何種關係，且乙該向何人求償與索取薪資，試依勞基法相關規定論之。【25 分】

第二題：

甲為乙銀行理財顧問，約定除每個月固定給予 30,000 元薪資外，另依其協助顧客購買金融商品之績效、銀行整體營利情形及董事會決定，給予績效獎金。甲所銷售之金融商品熱賣，每日加班，銷售額度較上一季增加 30%，滿心期待，但除日常延長工時之工資外，年末卻未獲得績效獎金。乙銀行則主張，該金融商品雖熱賣，但卻無獲利，反因為適逢疫情，導致成本過高，銀行反有虧損，拒絕給予績效獎金，有理否？請附具理由說明。【25 分】

第三題：

甲受僱於乙公司，約定試用期限三個月，屆期如未獲續任，契約終止；但表現良好，期滿可正式僱用。甲即將工作滿三個月，發現懷有身孕，高興之餘，乃告知乙。隔日乙告知甲因為其工作效率不佳，並提出經由二位主管分別於滿一個月及滿二個月評估後，認為無法適任，原本即要通知不續任，甲不服，認為有性別歧視，有理否？請附具理由說明。【25 分】

第四題：

甲公司為零售服務業，乙為其受僱員工；其工作規則規定，工作時間每日八小時，一週工作五天，例假日及休息日由甲公司安排，但得經甲乙協商後變更。另如受僱人有延長工作時間之必要時，應經甲公司同意，否則不給予加班費。乙雖然希望多與家人相處，但也無奈休息日多安排在週間，經常不得已將特別休假日安排於星期六及星期日。一日乙得知，同事丙經常安排星期六為休息日，因為周末顧客較多，仍經常來上班，並獲得較多的薪資，乙心生不滿，要求其星期六及星期日上午的薪資，亦要加倍給予，有理否？請附具理由說明。【25 分】